



Број: 01-07-4-263-4 /25  
 Бања Лука, 31.01. 2025. године

01/3

На основу члана 61. став 2. Закона о управи („Службени гласник БиХ“, број: 32/02, 102/09 и 72/17), члана 25. Закона о Управи за индиректно опорезивање БиХ („Службени гласник БиХ“, број: 89/05), Стратегије за борбу против корупције 2024-2028. и Акционог плана за провођење Стратегије за борбу против корупције 2024-2028. година, Смјерница и препорука за израду планова борбе против корупције у институцијама БиХ, те добијене сагласности Агенције за превенцију корупције и координацију борбе против корупције БиХ на приједлог Плана борбе против корупције у Управи за индиректно опорезивање за период 2024-2028. година, број: 06-07-4-64-2/25 од 15.01.2025. године, директор Управе за индиректно опорезивање доноси

**ОДЛУКУ**  
*о усвајању Плана борбе против корупције у*  
*Управи за индиректно опорезивање*

Члан 1.

Усваја се План борбе против корупције у Управи за индиректно опорезивање за период 2024-2028. година, који је саставни дио ове одлуке.

Члан 2.

Задужује се помоћник директора Сектора за провођење прописа за праћење реализације Плана борбе против корупције у Управи за индиректно опорезивање за период 2024-2028. година и извјештавање Агенције за превенцију корупције и координацију борбе против корупције БиХ у складу са Смјерницама и препорукама за израду планова борбе против корупције у институцијама БиХ.

Члан 3.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се на службеној интернет страници УИО.

**Доставити:**

1. Секторима и одјељењима, свим,
2. 01/1,
3. Агенцији за превенцију корупције и координацију борбе против корупције БиХ,
4. 05/2,
5. Архива.



**ДИРЕКТОР**

Др Зоран Тегелтија

Bosna i Hercegovina

Uprava za indirektno-neizravno oporezivanje



Босна и Херцеговина

Управа за индиректно опорезивање

---

**План борбе против корупције у**  
**Управи за индиректно опорезивање**  
**2024-2028. година**

## САДРЖАЈ

<b>I</b>	<b>УВОД</b> .....	<b>3</b>
<b>II</b>	<b>О ИНСТИТУЦИЈИ</b> .....	<b>4</b>
<b>III</b>	<b>ОПШТИ ПРИНЦИПИ И СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТИ У БИХ</b> .....	<b>9</b>
<b>IV</b>	<b>ПОЈАМ КОРУПЦИЈЕ</b> .....	<b>10</b>
<b>V</b>	<b>ОПШТИ ЦИЉ</b> .....	<b>10</b>
<b>VI</b>	<b>СТРАТЕШКИ ЦИЉЕВИ И ПРОГРАМИ</b> .....	<b>11</b>
<b>VII</b>	<b>ТАБЕЛАРНИ ПРЕГЛЕД АКТИВНОСТИ ЗА ПРОВОЂЕЊЕ ПЛАНА БОРБЕ ПРОТИВ КОРУПЦИЈЕ</b> .....	<b>12</b>

## **I УВОД**

Корупција је озбиљан проблем у савременом свијету који је, у различитим облицима и размјерима присутан свугдје, па и у економски снажним, демократским и организованим државама. Као општи феномен великог броја друштава, генерише велики број негативних ефеката који директно утичу на интегритет институција и владавину права, економски просперитет земље и развој укупног друштва, а што на крају може резултирати изостанком повјерења грађана у систем власти и остваривање његове улоге засноване на закону.

Транспарентност, законитост и одговорност су основни принципи који омогућавају развој праведног и стабилног друштва. Као друштвено одговорна организација, Управа за индиректно опорезивање (у даљем тексту: УИО) у потпуности стоји уз институције које спроводе активности сузбијања превара и корупције и подржава све напоре усмјерене ка откривању и санкционисању незаконитих радњи.

УИО је свјесна размјера корупције и њеног утицаја на урушавање основних вриједности друштвених односа те угрожавање повјерења у јавне институције и правну државу, и одлучна је предузети све неопходне мјере и радње на сузбијању корупције, градити дјелотворан приступ за системско сузбијање корупције, те наставити даље проводити одговарајуће поступке против запослених због повреда службене дужности.

Темељ за израду Плана борбе против корупције у Управи за индиректно опорезивање за период 2024-2028. година је Стратегија за борбу против корупције 2024-2028. године и Акциони план за њено провођење, коју је усвојило Вијеће министара Босне и Херцеговине на 52. сједници одржаној 18.06.2024. године, на приједлог Агенције за превенцију корупције и координацију борбе против корупције БиХ (у даљем тексту: АПИК).

Поред Стратегије за борбу против корупције БиХ за период 2024-2028. година (у даљем тексту: Стратегија), приликом израде Плана борбе против корупције у Управи за индиректно опорезивање за период 2024-2028. година (у даљем тексту: План) УИО је користила „Смјернице и препоруке за израду планова борбе против корупције у институцијама Босне и Херцеговине“ (у даљем тексту: Смјернице) који документ је израдио АПИК.

Сврха израде овог Плана јесте конкретизација и операционализација дефинисаних политика борбе против корупције у УИО на који начин се настоји постићи већа транспарентност, одговорност и интегритет, како запослених тако и институције, те дати већи допринос јачању повјерења грађана у УИО.

Такође, овај План пружа оквир за свеобухватнији одговор УИО на проблем корупције, омогућавајући ефикаснију сарадњу и размјену информација како између надлежних институција на домаћем тако и на међународном нивоу.

Изрази који су ради прегледности дати у једном граматичком роду без дискриминације се односе на оба пола.

## II О ИНСТИТУЦИЈИ

### Надлежности

УИО је самостална управна организација на нивоу БиХ и једини орган у БиХ који је надлежан за провођење законских прописа о индиректном опорезивању и политике, коју утврди Вијеће министара БиХ на приједлог Управног одбора УИО, као и за наплату и распоdjелу прихода од индиректних пореза на циjелоj територији БиХ. Појам „индиректни порез“ односи се на увозне и извозне дажбине, акцизе, порез на додату вриједност и све друге порезе зарачунате на робу и услуге, укључујући и порезе на промет и путарине.

УИО је успостављена Законом о систему индиректног опорезивања у БиХ („Службени гласник БиХ“, бр. 44/03, 52/04, 34/07, 4/08, 50/08 - др. закон, 49/09, 32/13 и 91/17) и путем Управног одбора директно је одговорна Вијећу министара БиХ. Надлежност УИО је регулисана Законом о УИО („Службени гласник БиХ“, број 89/05), док су у Правилнику о унутрашњој организацији УИО број: 01-02-2-741-4/23 од 09.06.2023. године, који је усвојен од стране УО УИО а Одлука број: 02-02-16-5/22 од 06.06.2023. године о одобравању истог објављена у „Службеном гласнику БиХ“ број 43/23, поближе наведене надлежности организационих јединица и опис послова систематизованих радних мјеста.

Кључни закони које УИО проводи у свом раду су, између осталог, Закон о царинској политици БиХ („Службени гласник БиХ“, број 58/15), Закон о царинским прекршајима БиХ („Службени гласник БиХ“, број 28/22), Закон о царинској тарифи БиХ („Службени гласник БиХ“, број 58/12), Закон о порезу на додату вриједност БиХ („Службени гласник БиХ“, бр. 9/05, 35/05, 100/08, 33/17, 46/23 и 80/23), Закон о акцизама у БиХ („Службени гласник БиХ“, бр. 49/09, 49/14, 60/14, 91/17 и 50/22) и Закон о уплатама на јединствени рачун и распоdjели прихода („Службени гласник БиХ“, бр. 55/04, 34/07, 49/09 и 91/17).

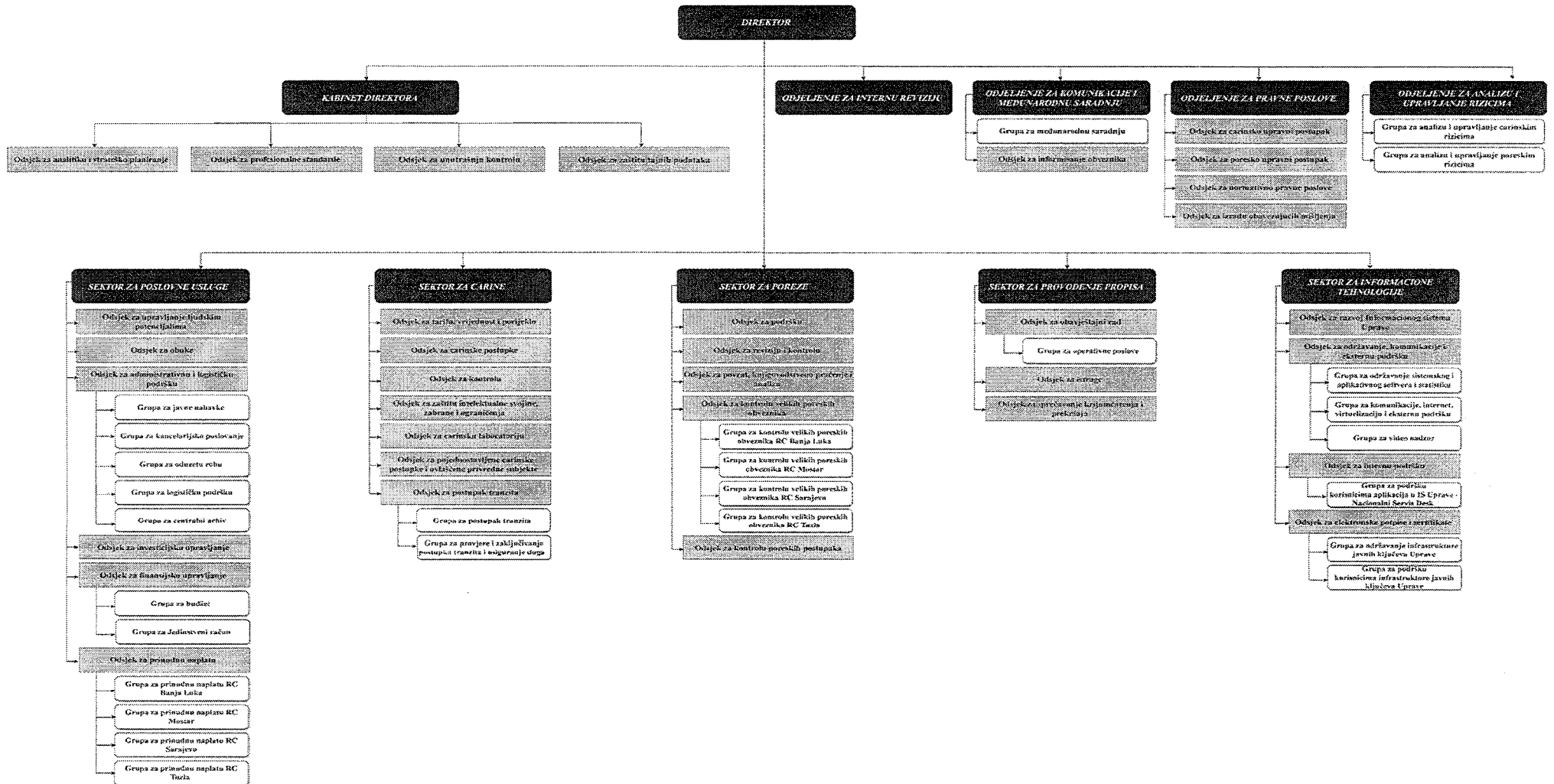
### Организациона структура

УИО руководи директор чије су дужности и одговорности утврђене Законом о систему индиректног опорезивања у БиХ, Законом о управи и Законом о УИО. Директор је одговоран за цјелокупан, јединствен, уједначен и ефикасан рад УИО а путем Управног одбора, одговара Вијећу министара БиХ о активностима УИО.

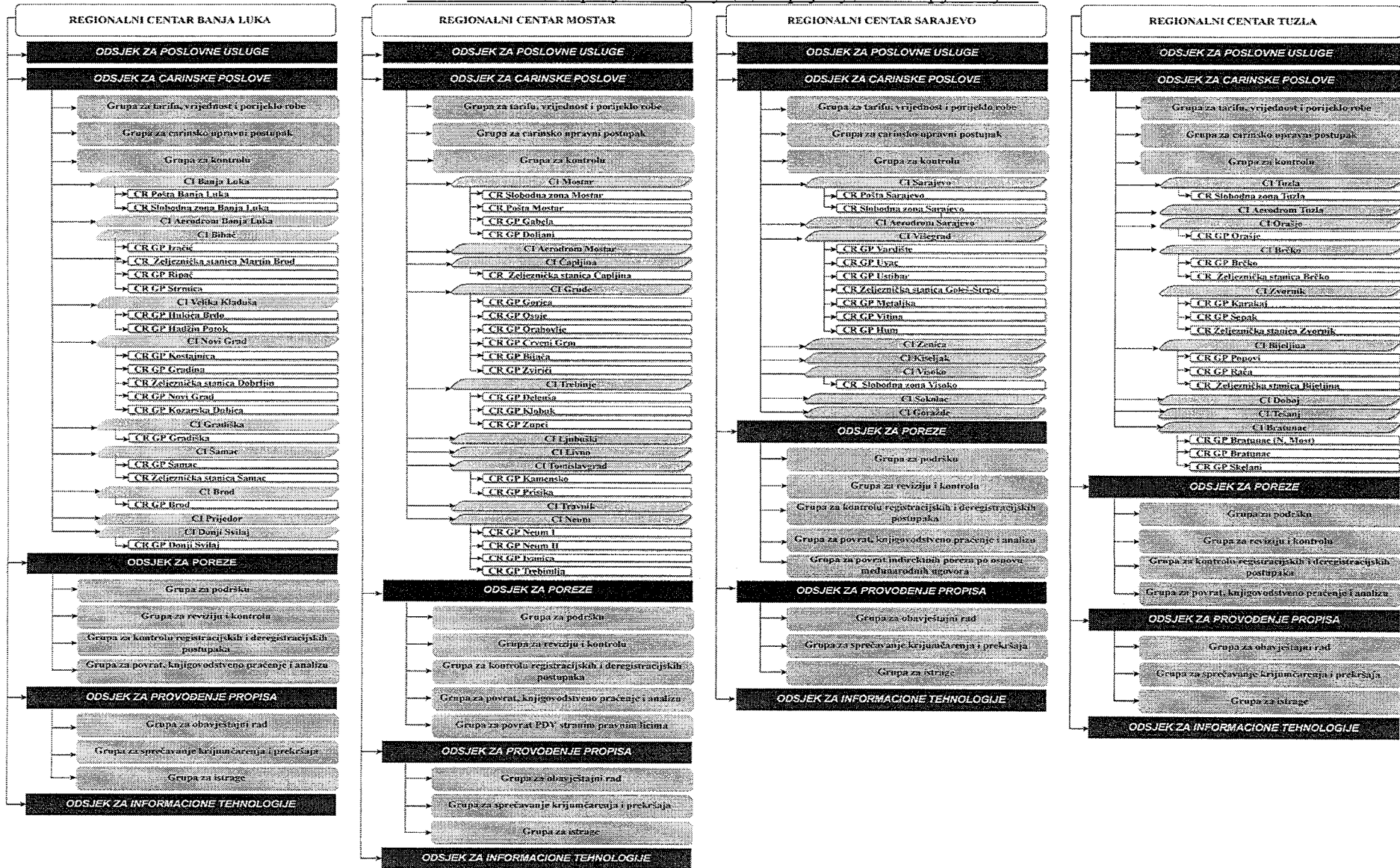
У УИО је систематизовано десет основних организационих јединица, и то: Кабинет директора, Одјелјење за интерну ревизију, Одјелјење за комуникације и међународну сарадњу, Одјелјење за правне послове, Одјелјење за анализу и управљање ризицима, Сектор за пословне услуге, Сектор за царине, Сектор за порезе, Сектор за провођење прописа и Сектор за информационе технологије.

УИО има испоставе и филијале на циjелоj територији БиХ. Локације и надлежности испостава и филијала организују се на економским принципима, који су израђени с циљем максималног повећања ефикасности УИО у цјелини, осигурања погодности за пореске обвезнике и пружања подршке функционисању јединствене економске територије у БиХ. Послове из своје надлежности УИО врши путем организационих јединица успостављених у Главној канцеларији са сједиштем у Бањој Луци и регионалним центрима са сједиштем у Бањој Луци, Сарајеву, Мостару и Тузли, чија се детаљнија организациона структура даје на начин како слиједи.

Главна канцеларија у Бањој Луци



Регионални центри у Бањој Луци, Сарајеву, Мостару и Тузли



## **Одговорност и улога институције у систему превенције корупције**

Супротстављање корупцији и унапређење интегритета и етичности представља трајну мисију УИО. У том циљу, УИО је суштински фокусирана на спровођење принципа нулте толеранције на корупцију кроз активирање свих одговорних сегмената за дефинисање и спровођење озбиљног и остваривог антикорупцијског концепта. Овај приступ подразумијева низ корака у формулисању кохерентног одговора на изазове са којима се суочава.

Имајући све поменуто у виду, УИО је донијела низ докумената и мјера које су усмјерене на ефикаснију борбу против корупције.

С тим у вези, у Правилнику о унутрашњој организацији УИО, између осталог, дефинисане су и слjedeће надлежности: пратити изложеност запослених корупцији и предлагати мјере за отклањање опасности; поступати по интерним пријавама корупције; поступати по примједбама изјављеним на понашање и рад запослених и предлагати мјере за унапређење рада, те успостављати и проводити антикорупцијске мјере.

Надаље, пријављивање корупције и других неправилности у УИО је регулисано Упутством о условима и начину подношења интерне пријаве од стране запослених у УИО због сумње или околности постојања корупције број: 02-2-515/14 од 25.02.2014. године.

Поред тога, УИО је донијела Правилник о поступку рјешавања примједби („Службени гласник БиХ“, број 103/14), којим се регулише начин подношења примједби од стране физичког и правног лица, обвезника индиректних пореза или другог субјекта којима се изражава незадовољство због понашања запосленог у УИО и поступања истог супротно Кодексу понашања запослених у УИО, поступање по заprimљеним примједбама, разматрање и рјешавање примједби, обавеза обавјештавања лица која су поднијела примједбе о предузетим радњама и друга питања која су везана за подношење примједби.

УИО је донијела и нови Кодекс понашања запослених у Управи за индиректно опорезивање број: 01-02-2-157-7/24 од 20.03.2024. године који одређује правила понашања свих запослених и има за циљ да укаже запосленима и руководиоцима на понашање које се од њих очекује, као и на који начин да приступе захтјевима који се пред њих стављају. Један од циљева је и да се кроз Кодекс понашања покаже јавности да може очекивати од запослених у УИО поштење, професионалност и непристраност.

У УИО је успостављен ефикасан систем финансијског управљања и контроле, који значајно доприноси правилности одвијања пословних процеса. Тако је 2015. године донесен Правилник о финансијском управљању и контроли у УИО број: 02-2-1827-29/15 од 30.10.2015. године, којим су утврђена правила којима се руководе сви запослени приликом обављања послова и радних задатака у сврху остваривања циљева институције, а која подразумијевају систематичан приступ унапређењу система финансијског управљања и контроле заснован на анализама ризика за циљеве институције, те извјештавања о ризицима и стању финансијског управљања и контроле.



УИО је донијела Правилник о дисциплинској и материјалној одговорности запослених у Управи за индиректно опорезивање („Службени гласник БиХ“, број 6/20), којим је прописано да сваки запослени даје иницијативу за покретање дисциплинског поступка против било којег запосленог за којег има сазнање да је починио повреду службене дужности, а директор УИО доноси одлуку о покретању дисциплинског поступка.

Планом интегритета УИО за период 2022-2026. година који је усвојен Одлуком о усвајању и провођењу Плана интегритета у УИО број: 01-02-2-206-50/22 од 30.06.2022. године извршена је процјена колико су одређена радна мјеста подложна настанку и развоју корупције, као и којим мјерама и активностима се може побољшати интегритет запослених, те исти садржи податке о одговорним особама и организационим јединицама, као и роковима за имплементацију мјера.

Медијски аспект је такође веома важан у сузбијању корупције те се организују и медијске кампање. Уколико желе остати анонимни, грађани могу пријавити корупцију у УИО и путем обрасца који се налази на интернет страници УИО - <https://www.uino.gov.ba/portal/bs/stop-svercu/>.

Поред интерних капацитета за борбу против корупције, УИО сарађује и са другим институцијама на нивоу БиХ, првенствено са Судом БиХ и Тужилаштвом БиХ као и са другим агенцијама за провођење закона (Државна агенција за истраге и заштиту, Гранична полиција БиХ, министарства унутрашњих послова ентитета и др.). УИО ће наставити са активним учешћем и у регионалним иницијативама, те потицати сарадњу на међународном нивоу.

Када је ријеч о кривичном законодавству БиХ, корупција је инкриминисана у Кривичном закону БиХ („Службени гласник Босне и Херцеговине“, бр. 3/03, 32/03 - испр., 37/03, 54/04, 61/04, 30/05, 53/06, 55/06, 8/10, 47/14, 22/15, 40/15, 35/18, 46/21, 31/23 и 47/23), којим су сва дјела корупције и друга кривична дјела против службене и друге одговорне дужности сврстана у посебну главу закона. Прописане инкриминације су у складу са одредбама кључних међународних докумената који третирају корупцију, а који су потписани и ратифицирани од стране Босне и Херцеговине, и исте су у складу са међународним стандардима. Такођер, значајну улогу у борби против корупције имају закони о сукобу интереса који су донесени на државном нивоу, те на ентитетским и нивоу Брчко дистрикта.

Коруптивна кривична дјела и кривична дјела против службене и друге одговорне дужности прописана Кривичним законом Босне и Херцеговине (XIX Глава) су:

- **Примање поклона и других облика користи,**
- **Давање поклона и других облика користи,**
- **Противзаконито посредовање,**
- **Примање награде или другог облика користи за трговину утицајем,**
- **Давање награде или другог облика користи за трговину утицајем,**
- **Злоупотреба положаја или овлаштења,**
- **Проневјера у служби,**
- **Превара у служби,**
- **Послуга у служби,**
- **Несавјестан рад у служби,**
- **Кривотворење службене исправе,**
- **Противзаконита наплата и исплата,**
- **Противзаконито ослобођење лица лишеног слободе и**
- **Противзаконито присвајање ствари при претресању или извршењу.**

Како би се осигурало уједначено поступање УИО у домену превенције корупције, осигурана је континуирана сарадња са АПИК-ом током израде Плана.

За потребе реализације Плана, УИО је успоставила дјелотворан систем праћења његовог провођења у којем учествују све основне организационе јединице УИО у складу са дефинисаним активностима и мјерама за провођење.

У циљу проактивног праћења провођења Плана УИО ће предузимати континуиране активности на праћењу и евалуацији степена имплементације појединачних мјера и активности. У том смислу, вршиће се евалуација прикупљених података о напретку или неуспјесима у провођењу активности на плану супротстављања корупцији од стране основних организационих јединица УИО. У односу на резултате евалуације, вршиће се предузимање мјера како би се уклонили или умањили недостаци, те идентификовали нови елементи који би се уградили у постојеће или нове стратешке мјере с циљем што учинковитије превенције корупције о чему ће се на адекватан начин вршити извјештавање према АПИК-у на њихов захтјев. За потребе извјештавања и размјене информација са АПИК-ом, на нивоу УИО одређена је контакт особа.

### **III ОПШТИ ПРИНЦИПИ И СТРАТЕШКИ ПРИОРИТЕТИ У БИХ**

Уважавајући сложеност проблема корупције, њен директни утицај на поштивање темељних друштвених вриједности, владавине права и самоодрживог развоја, приликом сачињавања овог Плана, из Стратегије су, између осталих, преузети сљедећи општи принципи:

- **Принцип нулте толеранције према корупцији** - Ово је основни принцип који указује да не смије бити никакве толеранције према коруптивним радњама. То значи да се корупција неће толерисати ни у којем случају, без обзира на околности, сегменте живота и рада или особе које су укључене у коруптивно дјеловање.
- **Принцип владавине права** - Обавезује институције на поштивање Устава и досљедно спровођење закона и правних прописа без изузетка, као и одредби међународних споразума (међународних правних инструмената) чији је БиХ потписник.
- **Принцип усклађености, координације и сарадње** - Праксе и процедуре борбе против корупције засниваће се на јединственом концепту сарадње јавног и приватног сектора, међународних организација у БиХ, цивилног друштва и грађана.
- **Принцип одговорности** - Подразумијева одговорност за благовремено и досљедно провођење антикорупцијских политика, достављање информација о провођењу у циљу надзора, процјене степена провођења дефинисане политике и њених ефеката.
- **Принцип континуитета провођења системских активности** - Представља наставак провођења системских активности у борби против корупције, које су трајног карактера.
- **Принцип проактивне транспарентности** - Овај принцип доприноси остваривању концепта добре управе у БиХ, враћа повјерење јавности у рад институција, а грађанима омогућава већу информисаност. Јавна управа треба да самоиницијативно омогућава доступност података и информација од јавног значаја. Сви поступци и одлуке у вези са управљањем јавним ресурсима требају бити отворени и доступни јавности, што омогућава грађанима и медијима да прате активности власти и институција, те откривају и пријављују потенцијалне коруптивне праксе.

- **Принцип ефикасности** - Принцип ефикасности кључан је у изради и провођењу стратегије јер осигурава да ресурси, вријеме и напори буду усмјерени на најефикасније мјере које ће дати најбоље резултате у сузбијању корупције. Примјена принципа ефикасности осигураће да се ограничени ресурси користе на најбољи могући начин како би се постигли значајни резултати у сузбијању корупције.

#### IV ПОЈАМ КОРУПЦИЈЕ

Јединствена правна дефиниција термина „корупција“ не постоји. Једно од појмовних одређења дато је у Поглављу III УНЦАЦ-а<sup>1</sup>, које у ширем смислу дефинише овај феномен као *„злоупотребу јавних или приватних овлаштења за посредну или непосредну личну корист.“*

Најкраћа дефиниција корупције је она коју је понудила Свјетска банка<sup>2</sup> и која гласи: *„Корупција је злоупотреба јавне функције ради остваривања приватне користи“.*

Законом о Агенцији за превенцију корупције и координацију борбе против корупције („Службени гласник БиХ“ бр. 103/09 и 58/13) **корупција** је дефинисана као:

*„Свака злоупотреба моћи повјерене јавном службенику или лицу на политичком положају на државном, ентитетском, кантоналном нивоу, нивоу Брчко дистрикта Босне и Херцеговине, градском или општинском нивоу, која може довести до приватне користи. Корупција посебно може укључивати директно или индиректно захтијевање, нуђење, давање или прихватање мита или неке друге недопуштене предности или њену могућност, којима се нарушава одговарајуће обављање било какве дужности или понашања очекиваних од примаоца мита.“*

#### V ОПШТИ ЦИЉ

У оквиру Плана, УИО је преузела општи циљ Стратегије који гласи:

*Смањење стварног и перципираног нивоа корупције, јачање животних услова свих грађана, ефикасније управљање ризицима корупције, афирмација позитивних друштвених вриједности као што су интегритет, одговорност и транспарентност, повратак повјерења грађана у институције власти и стварање услова за снажнији привредни развој, а све уз интензивнију подршку доносилаца одлука и стратешких партнера у борби против корупције.*

Кроз остварење напријед наведеног општег циља, УИО ће настојати унаприједити и у пуној мјери користити свој институционални и нормативни оквир те на тај начин допринијети одлучној и свеобухватној борби против корупције. С тим у вези, одређене су активности и начини дјеловања за реализацију дефинисаних мјерљивих индикатора у овом Плану.

<sup>1</sup> Конвенција Уједињених нација против корупције - *United Nations Convention against Corruption* (UNCAC), усвојена дана 31.10.2003. године од стране Генералне скупштине УН-а, <https://www.unodc.org/unodc/en/corruption/uncac.html>

<sup>2</sup> <https://www.worldbank.org/en/news/factsheet/2020/02/19/anticorruption-fact-sheet>  
<https://www.eeas.europa.eu/sites/default/files/documents/2023/1zvje%C5%A1taj%20o%20Bosni%20i%20Hercegovini%20za%202023.%20-%20BHS%20prijevod%20%28002%29.pdf>

## VI СТРАТЕШКИ ЦИЉЕВИ И ПРОГРАМИ

Када је ријеч о овом Плану, исти одражава стратешко опредјељење УИО за учинковиту превенцију корупције, те на оперативном нивоу дефинише сет мјера и активности с циљем постизања очекиваних резултата.

Доношењем овог Плана, УИО показује одлучност и опредјељеност да настави са активностима сузбијања и спречавања корупције заснованих на начелима доброг управљања, одговорности, учинковитости и европских стандарда.

Како се Акциони план састоји од двије примарне категорије активности (опште и специфичне), УИО је у свој План преузела опште активности (укупно 7 активности) које се односе на све институције у БиХ или само за одређени ниво власти (нпр. институције у БиХ, институције БиХ, сви проводиоци итд.).

Остале преузете активности су специфичне и као такве су дефинисане узимајући у обзир функционалне надлежности које се односе на УИО те су исте утврђене кроз сљедеће стратешке циљеве и програме:

Стратешки циљ 1 - Ојачати систем превенције и координацијских механизма,

- Стратешки програм 1.2 - Ефикасно управљање сукобом интереса
- Стратешки програм 1.4 - Одговорно управљање јавним финансијама

Стратешки циљ 2 - Јачање механизма откривања и доказивања коруптивних кривичних дјела и процесуирања починилаца и

- Стратешки програм 2.1 - Јачање капацитета правосудних, полицијских и других тијела за откривање, доказивање и процесуирање
- Стратешки програм 2.2 - Сарадња у истрагама коруптивних кривичних дјела

Стратешки циљ 3 - Јачање међуинституционалне, регионалне и међународне сарадње.

- Стратешки програм 3.1 - Координација и сарадња институционалних капацитета за спречавање корупције
- Стратешки програм 3.3 - Међународна сарадња у истрагама коруптивних кривичних дјела

На основу претходно наведеног, сачињен је сљедећи табеларни преглед активности за провођење Плана борбе против корупције у УИО.

## VII ТАБЕЛАРНИ ПРЕГЛЕД АКТИВНОСТИ ЗА ПРОВОЂЕЊЕ ПЛАНА БОРБЕ ПРОТИВ КОРУПЦИЈЕ

СТРАТЕШКИ ЦИЉ 1  
ОЈАЧАТИ СИСТЕМ ПРЕВЕНЦИЈЕ И КООРДИНАЦИЈСКИХ МЕХАНИЗАМА

Стратешки програм 1.2. Ефикасно управљање сукобом интереса				
Активност	Индикатор реализације	Организационе јединице УИО задужене за провођење	Временски оквир	Ресурси
1.2.2. Успоставити сарадњу свих надлежних институција у циљу успоставе ефикасног механизма контроле имовинских / финансијских образаца  <b>Општа мјера</b>	- Број извршених увида у имовинске/ финансијске обрасце запослених у УИО (Изјава о имовини и дјелатностима)	Сектор за пословне услуге	Континуирано	Редовна/ капитална буџетска средства
1.2.6. Примијенити методологију/ смјернице за управљање сукобом интереса државних службеника  <b>Општа мјера</b>	- Примијењена методологија/смјернице за управљање сукобом интереса државних службеника у складу са инструкцијом достављеном од АПИК-а/АДС-а БиХ	Све организационе јединице УИО	2028. година	Редовна буџетска средства
Стратешки програм 1.4. Одговорно управљање јавним финансијама				
Активност	Индикатор реализације	Организационе јединице УИО задужене за провођење	Временски оквир	Ресурси
1.4.1. Проводити финансијско управљање и контролу (ФУК) на системски начин  <b>Општа мјера</b>	- Именована Стручна радна група за успоставу и развој ФУК	Директор УИО	Континуирано	Редовна буџетска средства
	- Донесен Правилник о ФУК / ажуриран по потреби	Директор УИО Стручна радна група за ФУК		
	- Ажуриран регистар ризика УИО и организационих јединица	Све организационе јединице УИО Стручна радна група за ФУК		

**СТРАТЕШКИ ЦИЉ 2**  
**ЈАЧАЊЕ МЕХАНИЗАМА ОТКРИВАЊА И ДОКАЗИВАЊА КОРУПТИВНИХ КРИВИЧНИХ ДЈЕЛА И ПРОЦЕСУИРАЊА ПОЧИНИЛАЦА**

<b>Стратешки програм 2.1.</b>				
<b>Јачање капацитета правосудних, полицијских и других тијела за откривање, доказивање и процесуирање коруптивних кривичних дијела</b>				
<b>Активност</b>	<b>Индикатор реализације</b>	<b>Организационе јединице УИО задужене за провођење</b>	<b>Временски оквир</b>	<b>Ресурси</b>
2.1.5. Унаприједити систем извјештавања за ефикасно праћење учинка у истрагама коруптивних кривичних дјела од пријема кривичне пријаве до окончања кривичног поступка и тежих повреда службене дужности у вези са коруптивним радњама  <b>Специфична мјера</b>	- Број поднесених примједби на рад и понашање запослених/број предложених мјера - Број поднесених интерних пријава корупције/број предложених мјера	Кабинет директора	Континуирано	Редовна буџетска средства
	- Број покренутих дисциплинских поступака у вези са коруптивним радњама /број поступака у којима је утврђена дисциплинска одговорност/број поступака у којима су запослени ослобођени дисциплинске одговорности/број прекинутих поступака/број обустављених поступака	Сектор за пословне услуге		
	- Број заprimљених пријава путем отворене линије у вези са коруптивним радњама / број прослијеђених пријава на даљње поступање - Број заprimљених пријава у вези са коруптивним радњама/број прослијеђених пријава на даљње поступање	Сектор за провођење прописа		
<b>Стратешки програм 2.2.</b>				
<b>Сарадња у истрагама коруптивних кривичних дјела</b>				
<b>Активност</b>	<b>Индикатор реализације</b>	<b>Организационе јединице УИО задужене за провођење</b>	<b>Временски оквир</b>	<b>Ресурси</b>
2.2.1. Унаприједити размјене информација између полицијских,	- Број случајева у којима је реализована сарадња	Сектор за провођење прописа	Континуирано	Редовна буџетска

порезних, правосудних и других институција у БиХ	- Број размијењених информација и захтјева			средства
<b>Специфична мјера</b>				
2.2.2. Унаприједити оперативну сарадњу полицијских агенција са тужилаштвима и другим институцијама	- Број формираних заједничких тимова и проведених активности (оперативних акција) - Број одржаних радних састанака - Број сачињених извјештаја о поступању	Сектор за провођење прописа	Континуирано	Редовна буџетска средства
<b>Специфична мјера</b>				

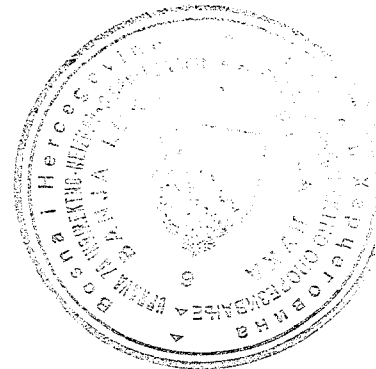
**СТРАТЕШКИ ЦИЉ 3  
ЈАЧАЊЕ МЕЂУИНСТИТУЦИОНАЛНЕ, РЕГИОНАЛНЕ И МЕЂУНАРОДНЕ САРАДЊЕ**

<b>Стратешки програм 3.1. Координација и сарадња институционалних капацитета за спречавање корупције</b>				
<b>Активност</b>	<b>Индикатор реализације</b>	<b>Организационе јединице УИО задужене за провођење</b>	<b>Временски оквир</b>	<b>Ресурси</b>
3.1.3. Усвојити План борбе против корупције у УИО у складу са Стратегијом и Акционим планом	- Усвојен План борбе против корупције у УИО за период 2024-2028. година	Директор УИО	I квартал 2025. године	Редовна буџетска средства
	- Сачињен годишњи извјештај о провођењу Плана	Сектор за провођење прописа	Континуирано	
<b>Општа мјера</b>				
3.1.4. Усвојити План интегритета у УИО у складу са Стратегијом и Акционим планом	- Усвојен План интегритета у УИО	Директор УИО	Континуирано	Редовна буџетска средства
	- Сачињен годишњи извјештај о провођењу Плана интегритета	Лице задужено за надзор над провођењем Плана интегритета	Континуирано	
<b>Општа мјера</b>				

Стратешки програм 3.3. Међународна сарадња у истрагама коруптивних кривичних дјела				
Активност	Индикатор реализације	Организационе јединице УИО задужене за провођење	Временски оквир	Ресурси
3.3.1. Унаприједити размјену података с ИНТЕРПОЛ-ом, ЕУРОПОЛ-ом и СЕЛЕЦ-ом, ЕГМОНТ, ЦАРИН, БАМИН, ГЛОБЕ, ЕУРОЈУСТ, Европског јавног тужиоца (ЕППО) и другим међународним организацијама  <b>Специфична мјера</b>	- Број захтјева за примљених од стране међународних организација/ број достављених одговора на примљене захтјеве	Сектор за провођење прописа	Континуирано	Редовна буџетска средства
3.3.3. Размјењивати искуства и праксе са међународним партнерским организацијама и агенцијама  <b>Специфична мјера</b>	- Број реализованих обука - Број обучених службеника	Сектор за провођење прописа	Континуирано	Редовна буџетска средства / Донаторска средства

Број: 01- 07-4-263-5 /25

Бања Лука, 30.06, 2025. године



**ДИРЕКТОР**  
  
**Др Зоран Тегелтија**